

# FORMATIONS 2026

**VIOLENCES  
SEXISTES ET  
SEXUELLES  
AU TRAVAIL**

## Qui est FETE ?

FETE–Femmes Egalité Emploi est une association qui œuvre pour la promotion de l'égalité et la mixité professionnelles. Elle développe ses propres activités et programmes dans le cadre de ses missions avec l'ensemble des acteur·ices de l'éducation, de la formation, de l'orientation et de l'emploi.

## Valeurs et culture

FETE a été créée en 1991 avec pour objectif principal l'élargissement des choix professionnels pour les filles et femmes. FETE a depuis développé son champ d'activités tout en conservant les valeurs fortes que sont :

- ▣ La promotion de l'égalité de genre
- ▣ La lutte contre toute forme de violences sexistes et sexuelles
- ▣ L'équité
- ▣ La démocratie

## Formatrice

**Raïssa Koné**, référente pédagogique, formatrice en prévention des violences sexistes et sexuelles au travail. Forte d'une expérience de plus de cinq ans sur la thématique des violences sexistes et sexuelles, elle sait mobiliser ses compétences et ses expériences afin de dispenser des formations interactives et créer un cadre d'apprentissage dynamique afin de pouvoir atteindre les objectifs pédagogiques.

## SOMMAIRE

#1 Sensibilisation VSST – Exposition .....	4
#2 Sensibilisation VSST – Entreprises .....	5
#3 Formation 3h30 – Principes de prévention des VSST .....	6
#4 Formation 7h– Principes de prévention des VSST .....	7
#5 Formation Référent·es NIVEAU 1 .....	8
#6 Formation Référent·es NIVEAU 2 .....	9
#7 Accessibilité aux personnes en situation de handicap.....	10

## Objectifs

Les formations, sensibilisations, outils et accompagnements proposés ont pour objectif :

- de consolider vos pratiques, postures et savoirs professionnels
- d'actualiser vos connaissances sur la problématique des violences sexistes et sexuelles au travail
- de favoriser les échanges interprofessionnels
- de vous apporter un appui en termes de méthodologie et de connaissances pour la prévention des violences sexistes et sexuelles dans votre organisation

## Modalités pédagogiques et d'évaluation

La démarche est participative, avec partages, échanges interprofessionnels et réflexion collective. Les formations et sensibilisations combinent un apport de connaissances socio-économiques et juridiques, une lecture critique de celles-ci au regard des expériences et des représentations des participant·es et une mise en perspective pour la pratique professionnelle.

Tout au long de la formation, la formatrice valide en continu la compréhension et l'acquisition des connaissances des participant·es à travers des mises en situation et/ou des quiz. La pédagogie favorise les échanges, participe au développement d'une compréhension et d'un langage communs et sollicite l'analyse des situations réelles de travail des participant·es.

**Les acquis des stagiaires seront évalués par la formatrice sur les critères suivants :**

- La participation active des stagiaires aux échanges.
- L'estimation du niveau des stagiaires en début de formation par un formulaire de positionnement, des quiz et tours de table et la comparaison de l'évolution des connaissances en fin de séquence, grâce à un questionnaire d'évaluation des acquis.
- La participation active et réussie aux exercices pédagogiques.

### Accueil des stagiaires en situation de handicap :

Nous mettons tout en œuvre pour nous adapter à votre situation de handicap.

- Pour échanger sur vos besoins spécifiques, nous sommes disponibles au 03 80 43 28 34 et par mail à l'adresse suivante: [contact@fete-egalite.org](mailto:contact@fete-egalite.org).

*Conditions générales de vente consultables sur [www.fete-egalite.org/index.php/cgv](http://www.fete-egalite.org/index.php/cgv)*

**99 %**

C'est le taux de satisfaction des stagiaires ayant bénéficié de nos actions de formation et de sensibilisation en 2025

**9/10**

C'est la note que les stagiaires ont donné à nos sessions de formation et de sensibilisation en 2025

# Exposition dessinée « Violences sexistes et sexuelles au travail »

## Présentation

Cette exposition présente des témoignages de femmes soutenues par l'Association européenne contre les Violences faites aux Femmes au Travail (AVFT), figurant dans la publication « *Violences sexistes et sexuelles au travail : Guide à l'attention des employeurs* » produite par l'association.




Ils sont mis en narration et en dessin par FETE et l'atelier du Tâche-Papier à Dijon. L'exposition mêle les témoignages à des définitions, des apports d'informations juridiques et sociologiques ainsi que des conseils afin de déconstruire les idées reçues et améliorer la prévention ainsi que la prise en charge des violences sexistes et sexuelles au travail.

Cet outil peut constituer une première approche de la thématique au sein de la structure ou s'inscrire dans la continuité d'actions de formation pour toucher un public plus large dans l'organisme.

## Public

Tous·tes professionnel·les, public en insertion professionnelle, public jeunes

## Objectifs

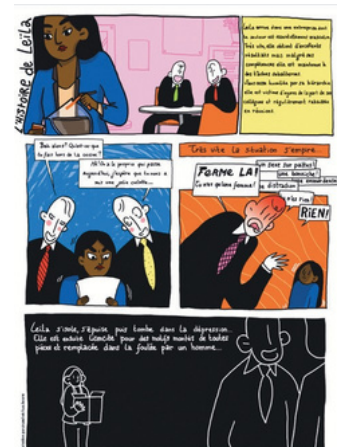
-  Sensibiliser le plus grand nombre grâce à un support visuel attrayant et informatif
-  Amener à réfléchir sur l'impact des violences sexistes et sexuelles au travail pour amorcer la discussion au sein de la structure ou d'un groupe
-  Faire émerger une réflexion sur le rôle de chacun·e dans la prévention et la lutte contre les violences sexistes et sexuelles au travail

## Moyens matériels

10 planches couleurs en format affiches ou bâches A2 avec œillets métalliques

## Tarif

- 150 € TTC pour l'exposition sous forme d'affiches A2
- 225 € TTC pour l'exposition sous forme de bâches A2



## CONTACTEZ-NOUS !

> FETE – FEMMES ÉGALITÉ EMPLOI 10 rue Jean Renoir - 21000 Dijon / [www.fete-egalite.org](http://www.fete-egalite.org)  
 Référente pédagogique : Raïssa KONÉ / 06 07 59 89 46 / [r.kone@fete-egalite.org](mailto:r.kone@fete-egalite.org)  
 Référente handicap : Cristina ANGHEL / [c.anghel@fete-egalite.org](mailto:c.anghel@fete-egalite.org)

# Principes de prévention des violences sexistes et sexuelles au travail

## Public

- Tout public (salarié·es, collaborateurs·ices, stagiaires, alternant·es, étudiant·es)
- 5 participant·es minimum par session
- Aucun prérequis nécessaire

**DURÉE**  
1 H30

## Objectifs

- Décrire l'état des lieux des violences sexistes et sexuelles au travail
- Identifier les violences sexistes et sexuelles au travail en mobilisant le cadre légal
- Agir face à des situations de violences sexistes et sexuelles au travail

## CONTENU

### INTRODUCTION

- Quiz : Chiffres clés sur les violences sexistes et sexuelles au travail
- Pourquoi est-il nécessaire de parler des violences sexistes et sexuelles au travail ?

### DÉFINITIONS ET CONTEXTE JURIDIQUE

- Les définitions des violences sexistes et sexuelles selon le Code Pénal et le Code du Travail
- Mise en situation : qualifier les violences sexistes et sexuelles au travail à l'aide de situations concrètes

### AGIR EN ENTREPRISE

- Réagir en tant que témoin : la méthode des 5D
- Identifier les ressources internes à la structure et les ressources externes mobilisables

## Modalités pédagogiques

- Support d'animation visuel « anti-décrochage »
- Animations ludiques et participatives
- Questionnaire de satisfaction

**FETE s'adapte aux besoins, cette sensibilisation est disponible dans un format en présentiel ou en distanciel et peut également être adaptée à la fonction publique**

**Tarif** Contactez-nous pour obtenir un devis adapté *intra-entreprise uniquement*

## CONTACTEZ-NOUS !

> FETE – FEMMES ÉGALITÉ EMPLOI 10 rue Jean Renoir - 21000 Dijon / [www.fete-egalite.org](http://www.fete-egalite.org)  
**Référente pédagogique** : Raïssa KONÉ / 06 07 59 89 46 / [r.kone@fete-egalite.org](mailto:r.kone@fete-egalite.org)  
**Référente handicap** : Cristina ANGHEL / [c.anghel@fete-egalite.org](mailto:c.anghel@fete-egalite.org)

# Principes de prévention des violences sexistes et sexuelles au travail

## Public

- Personnel de l'encadrement, salarié·es, élu·es CSE
- 5 à 15 participant·es maximum par session
- Aucun prérequis nécessaire

**DURÉE  
3H30**

## Objectifs

- Définir la notion de "sexisme ordinaire" au travail
- Identifier les violences sexistes et sexuelles au travail en mobilisant le cadre légal
- Reconnaître les conséquences et les mécanismes des violences sexistes et sexuelles
- Expliquer la législation en vigueur et les obligations de l'employeur
- Agir face à des situations de violences sexistes et sexuelles au travail

## CONTENU

### INTRODUCTION

- Quiz : Chiffres clés sur les violences sexistes et sexuelles au travail
- la notion de "sexisme ordinaire" au travail?

### DÉFINITIONS ET CONTEXTE JURIDIQUE

- Les définitions des violences sexistes et sexuelles selon le Code Pénal et le Code du Travail
- Mise en situation : qualifier les violences sexistes et sexuelles au travail à l'aide de situations concrètes

### PRÉVENIR ET AGIR EN ENTREPRISE

- Les conséquences des violences sexistes et sexuelles au travail
- Les obligations de l'employeur : focus sur le Code du Travail et les conséquences sur les victimes
- Mise en situation : Prévenir et réagir face aux violences sexistes et sexuelles au travail
- Les ressources internes et externes à mobiliser

## Modalités pédagogiques

- Support d'animation visuel « anti-décrochage »
- Animations ludiques et participatives

## Modalités d'évaluation

- Participation effective à la formation et aux temps d'échanges
- Participation active et réussie aux animations pédagogiques
- Questionnaire d'évaluation des acquis

**FETE s'adapte aux besoins, cette formation est disponible dans un format en présentiel ou en distanciel et peut également être adaptée pour la fonction publique**

**Tarif** Contactez-nous pour obtenir un devis adapté *intra-entreprise uniquement*

## CONTACTEZ-NOUS !

> FETE – FEMMES ÉGALITÉ EMPLOI 10 rue Jean Renoir - 21000 Dijon / [www.fete-egalite.org](http://www.fete-egalite.org)  
**Référente pédagogique** : Raïssa KONÉ / 06 07 59 89 46 / [r.kone@fete-egalite.org](mailto:r.kone@fete-egalite.org)  
**Référente handicap** : Cristina ANGHEL / [c.anghel@fete-egalite.org](mailto:c.anghel@fete-egalite.org)

# Principes de prévention des violences sexistes et sexuelles au travail

## Public

- Personnel de l'encadrement, salarié-es, élu-es CSE, service médical et Hygiène Sécurité Environnement (HSE)
- 5 à 15 participant-es maximum par session
- Aucun prérequis nécessaire

## Objectifs

- Définir la notion de "sexisme ordinaire" au travail
- Identifier les violences sexistes et sexuelles au travail en mobilisant le cadre légal
- Reconnaître les conséquences et les mécanismes des violences sexistes et sexuelles
- Expliquer la législation en vigueur et les obligations de l'employeur
- Identifier les rôle des acteurs-ices intervenant dans la prévention des violences sexistes et sexuelles
- Agir face à des situations de violences sexistes et sexuelles au travail

**DURÉE  
1 JOURNÉE  
7H**

## CONTENU

### INTRODUCTION

- Quiz : Chiffres clés sur les violences sexistes et sexuelles au travail
- Au fondement du sexisme : les stéréotypes
- La notion de "sexisme ordinaire" au travail

### MATIN

- Les définitions des violences sexistes et sexuelles selon le Code Pénal et le Code du Travail
- Les sanctions encourues et les circonstances aggravantes
- Mise en situation : qualifier les violences sexistes et sexuelles au travail à l'aide de situations concrètes

### APRÈS-MIDI:

- Les conséquences et mécanismes des violences sexistes et sexuelles au travail
- Les obligations de l'employeur : focus sur le Code du Travail
- L'écosystème des acteur-rices de la prévention et du traitement des situations : rôle et périmètre d'action de chacun-e
- Mise en situation : prévenir et réagir face aux violences sexistes et sexuelles au travail
- Les ressources internes et externes à mobiliser

## Modalités pédagogiques

- Support d'animation visuel « anti-décrochage »
- Animations ludiques et participatives

## Modalités d'évaluation

- Participation effective à la formation et aux temps d'échanges
- Participation active et réussie aux animations pédagogiques
- Questionnaire d'évaluation des acquis

**FETE s'adapte aux besoins, cette formation est disponible dans un format en présentiel ou en distanciel et peut également être adaptée pour la fonction publique**

**Tarif** Contactez-nous pour obtenir un devis adapté *intra-entreprise uniquement*

## CONTACTEZ-NOUS !

> FETE – FEMMES ÉGALITÉ EMPLOI 10 rue Jean Renoir - 21000 Dijon / [www.fete-egalite.org](http://www.fete-egalite.org)  
**Référente pédagogique** : Raïssa KONÉ / 06 07 59 89 46 / [r.kone@fete-egalite.org](mailto:r.kone@fete-egalite.org)  
**Référente handicap** : Cristina ANGHEL / [c.anghel@fete-egalite.org](mailto:c.anghel@fete-egalite.org)

# Référent·e "Harcèlement sexuel et agissements sexistes" - Niveau 1

## Public

- Élu·es CSE et/ou personnels des ressources humaines désigné·es référent·es "Harcèlement sexuel et agissements sexistes"
- 5 à 10 participant·es maximum par session
- Aucun prérequis nécessaire

## Objectifs

- Définir les violences sexistes et sexuelles au travail en mobilisant le cadre légal
- Identifier les sanctions pénales encourues
- Reconnaître les conséquences des violences sexistes et sexuelles au travail
- Expliquer la législation en vigueur et les obligations de l'employeur
- Agir en tant que référent·e face aux violences sexistes et sexuelles au travail
- Planifier au mieux l'accompagnement des éventuelles victimes

**DURÉE**  
**1 JOURNÉE**  
**7H**

## CONTENU

### INTRODUCTION

- Quiz : Chiffres clés sur les violences sexistes et sexuelles au travail
- Au fondement du sexisme : les stéréotypes
- La notion de "sexisme ordinaire" au travail

### MATIN

- Les définitions des violences sexistes et sexuelles selon le Code Pénal et le Code du Travail
- Les sanctions encourues et les circonstances aggravantes
- Mise en situation : qualifier les violences sexistes et sexuelles au travail à l'aide de situations concrètes

### APRÈS-MIDI

- Les conséquences et mécanismes des violences sexistes et sexuelles au travail
- Les obligations de l'employeur : focus sur les articles du Code du Travail
- En tant que référent·e, je suis confronté·e à une situation : quels sont les bons réflexes à adopter?
- Mise en situation : comment recevoir et aider au mieux les victimes?
- Les ressources internes et externes à mobiliser

## Modalités pédagogiques

- Animations ludiques et participatives : brainstorming, quiz
- Cas pratiques et mises en situation
- Jeu d'auto-évaluation

## Modalités d'évaluation

- Participation effective à la formation et aux temps d'échanges
- Participation active et réussie aux animations pédagogiques
- Positionnement en début de session
- Quiz et études de cas
- Questionnaire d'évaluation des acquis

### Tarif

500€ TTC par participant·e

*Possibilité d'adapter le format pour une formation intra-entreprise – Nous contacter*

*La participation aux sessions de formation inter-structures permet l'accès à des ressources dédiées et à la remise d'un kit VSST.*

## POUR CONNAÎTRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS :

> FETE – FEMMES ÉGALITÉ EMPLOI 10 rue Jean Renoir - 21000 Dijon / [www.fete-egalite.org](http://www.fete-egalite.org)

Référente pédagogique : Raïssa KONÉ / 06 07 59 89 46 / [r.kone@fete-egalite.org](mailto:r.kone@fete-egalite.org)

Référente handicap : Cristina ANGHEL / [c.anghel@fete-egalite.org](mailto:c.anghel@fete-egalite.org)

# Référent·e "Harcèlement sexuel et agissements sexistes" - Niveau 2

## Public

- Élu·es CSE et/ou personnels des ressources humaines désigné·es référent·es "Harcèlement sexuel et agissements sexistes"
- 5 à 10 participant·es maximum par session
- Aucun prérequis : avoir participé à la formation Niveau 1

**DURÉE**  
**1 JOURNÉE**  
**7H**

## Objectifs

- Spécifier les différents niveaux de prévention des violences sexistes et sexuelles au travail
- Intégrer les violences sexistes et sexuelles dans une démarche globale de prévention des risques
- Transmettre ses connaissances en tant que référent·e harcèlement sexuel et agissements sexistes afin de sensibiliser les salarié·es
- Découvrir les différentes étapes de l'enquête interne

## CONTENU

### INTRODUCTION

- Retour sur la 1ère journée : échanges sur le rôle de référent·e depuis le jour 1
- Présentation des différents niveaux de prévention des violences sexistes et sexuelles au travail

### MATIN

- Intégrer la question des violences sexistes et sexuelles dans l'accord égalité et dans la gestion des RPS
- Sensibiliser et former les collègues dans une démarche de prévention : règlement intérieur, livret d'accueil

### APRÈS-MIDI

- Présentation des différentes étapes de la prise en charge des signalements : élaborer la procédure d'écoute, de recueil et de traitement des signalements
- Construire un protocole de traitement des signalements
- Les étapes clés de l'enquête interne
- Mise en situation : les entretiens dans le cadre de l'enquête interne

## Modalités pédagogiques

- Animations ludiques et participatives
- Mises en situations et cas pratiques
- Jeu d'auto-évaluation

## Tarif

500€ TTC par participant·e

## Modalités d'évaluation

- Participation effective à la formation et aux temps d'échanges
- Participation active et réussie aux animations pédagogiques
- Positionnement en début de session
- Quiz et études de cas
- Questionnaire d'évaluation des acquis

*Possibilité d'adapter le format pour une formation intra-entreprise – Nous contacter*

*La participation aux sessions de formation inter-structures permet l'accès à des ressources dédiées et à la remise d'un kit VSST.*

## POUR CONNAÎTRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS :

> FETE – FEMMES ÉGALITÉ EMPLOI 10 rue Jean Renoir - 21000 Dijon / [www.fete-egalite.org](http://www.fete-egalite.org)

Référente pédagogique : Raïssa KONÉ / 06 07 59 89 46 / [r.kone@fete-egalite.org](mailto:r.kone@fete-egalite.org)

Référente handicap : Cristina ANGHEL / [c.anghel@fete-egalite.org](mailto:c.anghel@fete-egalite.org)

# Charte d'engagement pour l'accessibilité des personnes en situation de handicap

## Association FETE – Femmes égalité emploi

Parce que l'égalité et l'inclusion sont au cœur de nos valeurs, nous nous engageons à rendre nos formations **accessibles à toutes et tous**, quelles que soient les situations de handicap.

### Nos engagements :

- Accueillir chaque personne avec bienveillance et écoute, dans le respect de ses besoins spécifiques.
- Proposer, dès l'inscription, un échange individualisé pour identifier d'éventuels aménagements nécessaires.
- Mettre en œuvre les adaptations possibles (supports, rythme, modalités pédagogiques, accès aux locaux, visioconférence, etc.).
- Sensibiliser nos intervenant-es à la prise en compte du handicap, dans la continuité de notre engagement pour l'égalité et la lutte contre toutes les formes de discrimination.
- Collaborer avec les partenaires spécialisés (Agefiph, Cap Emploi, etc.) pour trouver les solutions les plus adaptées.

### Référente handicap :

Cristina ANGHEL / chargée des partenariats et de développement

Mail: [c.anghel@fete-egalite.org](mailto:c.anghel@fete-egalite.org)

Personne ressource pour toute demande d'adaptation ou d'information.

Notre démarche s'inscrit dans une **volonté d'amélioration continue** : l'accessibilité fait partie intégrante de notre action pour une égalité réelle dans le monde du travail.



## **FETE – FEMMES ÉGALITÉ EMPLOI**

**10 rue Jean Renoir - 21000 Dijon / [www.fete-egalite.org](http://www.fete-egalite.org)**

***Renseignements, inscriptions  
ou aide à la construction  
de votre projet de formation***

**Raïssa Koné / 06 07 59 89 46 / [r.kone@fete-egalite.org](mailto:r.kone@fete-egalite.org)**

**Si vous êtes en situation de handicap, merci  
de contacter en particulier notre référente :**

**Cristina ANGHEL / [c.anghel@fete-egalite.org](mailto:c.anghel@fete-egalite.org)**

# CES STRUCTURES NOUS ONT FAIT CONFIANCE



FETE – FEMMES ÉGALITÉ EMPLOI

10 rue Jean Renoir - 21000 Dijon / 06 07 59 89 46 / r.kone@fete-egalite.org

Conditions générales de vente consultables sur [www.fete-egalite.org/index.php/cgv](http://www.fete-egalite.org/index.php/cgv)