

**CHARGÉ·E DE PROJET EN EGALITE PROFESSIONNELLE**

*Offre publiée le 13 février 2024*

La SCIC (Société Coopérative d'Intérêt Collectif) FETE propose une démarche globale pour faire avancer l'égalité professionnelle. FETE travaille principalement avec les organisations syndicales de salarié·es, représentant·es du personnel et les employeurs dans les entreprises de + de 50 salarié·es, dans le cadre du projet qu'elle a créé : « Egalité professionnelle : poursuivons l'action ! » (+ de détails du projet ici : <http://accordegalite.org/index.php>). Basée à Dijon, le champ d'action est national.

Pour soutenir le fort développement de son projet, FETE créé un nouveau poste de chargé·e de projets en Nouvelle Aquitaine.

**Conditions**

Contrat : CDI

Statut : cadre

Poste à pourvoir le 2 avril 2024

Localisation : Bordeaux – Nouvelle Aquitaine

Expérience professionnelle requise : 2 ans sur un poste similaire

Rémunération à l'embauche : 26000€ brut/an – Participation de l'employeur aux transports en commun et à la mutuelle santé - Tickets Kadéos en fin d'année.

Conditions de travail : temps plein : 37h/semaine avec possibilité de répartition sur 4.5j/semaine, 13 repos compensateurs annuels, charte télétravail, période d'essai 2 mois

**Descriptif du poste**

Vous souhaitez rejoindre une équipe dynamique, en développement, portée par des valeurs centrées sur l'égalité professionnelle ? C'est pour soutenir la croissance de notre activité au national que nous sommes à la recherche d'un·e nouveau·elle chargé·e de projets en CDI.

Rattaché·e hiérarchiquement à la coordinatrice d'équipe et de projet, vous interviendrez sur les missions opérationnelles suivantes :

- Accompagner des représentant·es des salarié·es et employeurs en entreprise (50%)
  - Transmettre les compétences nécessaires en égalité professionnelle (distanciel ou présentiel)
  - Être un soutien opérationnel à la bonne avancée de la négociation de l'accord égalité
  - S'assurer de répondre aux besoins des interlocuteur·rices en entreprises en leur proposant un accompagnement adapté
  
- Organiser et animer des actions collectives de sensibilisation : (env 40%)
  - Prospecter de nouveaux partenaires (organisations syndicales notamment), les faire adhérer
  - Analyser des besoins, présenter une proposition et en faire le suivi (objectifs, planning, modalités d'intervention)
  - Concevoir les contenus et supports de présentation dynamiques
  - Animer des actions de sensibilisation (en présentiel et distanciel) avec prises notes et recueil des besoins
  
- Participer à la promotion de la SCIC et de son projet (env 10%)
  - Interventions diverses
  - Relations presse

La gestion de projet fait partie intégrante du poste, il s'agira :

- D'assurer la satisfaction des partenaires
- D'être le point de contact unique : entre les OS, les DDETS, les employeurs
- D'assurer le suivi après chaque intervention et RDV
- D'assurer les bilans d'activité, l'analyse qualitative et quantitative des actions menées

Vous serez en relation directe avec l'équipe de la SCIC. Un temps de formation à Dijon (une à 2 semaines selon profil) est prévu lors de la prise de poste (maîtrise des outils internes de suivis, présentation des missions et des méthodologies et outils déployés).

Le poste est basé à Bordeaux, une organisation de travail espace de coworking/télétravail peut être proposée. Des déplacements fréquents, mais anticipés, sont à prévoir en régions Nouvelle Aquitaine (aller-retour dans la journée) et Bourgogne-Franche-Comté (1 découché possible tous les mois).

### **Votre profil**

- **Savoirs / connaissances** : enjeux spécifiques de l'égalité professionnelle, bonne maîtrise de la syntaxe et de l'orthographe, des chiffres et des outils informatiques (notamment Word, Excel, PPT, et Prezi serait un +)
- **Savoir-faire** : capacités relationnelles et pédagogie, capacités de synthèse et de rédaction, capacités à mener un projet en autonomie, et à former des publics se situant à différents degrés de sensibilisation/connaissance
- **Savoir-être** : travail en équipe, très bon relationnel, sens de l'organisation et des priorités, rigueur et réactivité, forte capacité d'adaptation, sens des responsabilités.

Diplômé·e d'un Bac+3 à Bac+5, en sciences sociales ou droit social, et convaincu·e par notre thématique, vous disposez d'une expérience professionnelle réussie de 2 ans minimum, en gestion de projets à impact social, si possible avec un public issu de l'entreprise. Des connaissances de l'Index de l'égalité et des bases en droit social seront appréciées.

Dynamique et résolument tournée « terrain », l'équipe de FETE aura à cœur de vous intégrer au sein des groupes de travail constitués.

Permis B exigé.

### **Pour candidater**

Adressez-nous votre candidature en PDF (CV d'une page maximum, LM d'une page maximum) par mail avant le vendredi 23 février à [c.ruffin@fete-egalite.org](mailto:c.ruffin@fete-egalite.org) (indiquer en objet du mail : recrutement-SCIC).

Le processus de recrutement prévoit :

- Un entretien téléphonique de 30mn avec la coordinatrice d'équipes
- Un 2<sup>ème</sup> entretien en présentiel qui se compose de 2 phases (2h) :
  - Entretien avec la coordinatrice d'équipe et une 2<sup>ème</sup> personne des équipes de la SCIC (1h15 à 1h30)
  - Un échange « expérience salarié·e chez FETE » avec un·e salarié·e de l'équipe projets (30 à 45mn)

Les entretiens se dérouleront entre le 28 février et 1<sup>er</sup> mars 2024.