

FORMATIONS **2022**

VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL

Qui est FETE ?

FETE – Femmes Egalité Emploi est une association qui œuvre pour la promotion de l'égalité et la mixité professionnelles. Elle développe ses propres activités et programmes dans le cadre de ses missions avec l'ensemble des acteurs de l'éducation, de la formation, de l'orientation et de l'emploi.

Valeurs et culture

FETE a été créée en 1991 avec pour objectif principal l'élargissement des choix professionnels pour les filles et femmes. FETE a depuis élargi ses missions tout en conservant les valeurs fortes que sont :

- ▶ La promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes
- ▶ La lutte contre toute forme de violences sexistes et sexuelles
- ▶ L'équité
- ▶ La démocratie

Formatrice

Pauline LALLE, chargée de mission en égalité professionnelle et formatrice en prévention des violences sexistes et sexuelles au travail

SOMMAIRE

#1	Sensibilisation Salarié.e.s - Théâtre forum	4
#2	Formation - Principes de prévention des VSST	5
#3	Formation Référent.e.s NIVEAU 1	6
#4	Formation Référent.e.s NIVEAU 2	7

Objectifs

Les formations et sensibilisations proposées ont pour objectif :

- ▢ de consolider vos pratiques, postures et savoirs professionnels
- ▢ d'actualiser vos connaissances sur les problématiques des violences sexistes et sexuelles au travail
- ▢ de favoriser les échanges interprofessionnels
- ▢ de vous apporter un appui en termes de méthodologie et de connaissances pour la prévention des violences sexistes et sexuelles dans votre organisation



Modalités pédagogiques et d'évaluation

La démarche est participative, avec partages, échanges interprofessionnels et réflexion collective.

Les formations et sensibilisations combinent un apport de connaissances, une lecture critique de celles-ci au regard des expériences et des représentations des participant.e.s et une mise en perspective pour la pratique professionnelle.

Tout au long de la formation, la formatrice valide en continu la compréhension et l'acquisition des connaissances des participant.e.s à travers des mises en situation et/ou des quiz. La pédagogie favorise les échanges, participe au développement d'une compréhension et d'un langage communs et sollicite l'analyse des situations réelles de travail des participant.e.s.

Les acquis des stagiaires seront évalués par la formatrice par :

- La participation active des stagiaires aux échanges ;
- L'estimation du niveau des stagiaires en début de formation par des quiz et tours de table et la comparaison de l'évolution des connaissances en fin de séquence ;
- La participation active et réussie aux exercices pédagogiques.

Contact

Renseignements, inscription ou aide à la construction de votre projet de formation :

> **Pauline LALLE / 09 61 65 14 71 / p.lalle@fete-egalite.org**

Si vous êtes en situation de handicap, merci de contacter notre référente :

> **Claire DUCHET / 03 86 48 37 84 / 06 15 54 57 57 / c.duchet@fete-egalite.org**

Sensibilisation - Salarié.e.s

Théâtre forum « Violences sexistes et sexuelles au travail »

Présentation

👉 Ce spectacle se compose de trois saynètes sur les violences sexistes et sexuelles au travail. Son format interactif propose de susciter un débat donnant des informations et des pistes de réflexion. Il a été co-écrit par FETE et la compagnie de théâtre Exponens à partir de témoignages réels de femmes.

Le site web de la compagnie de théâtre Exponens : www.exponens-formation.com

Public

- 👉 Tou.te.s professionnel.le.s, public en insertion professionnelle
- 👉 Jusqu'à 80 participant.e.s par session (pour faciliter les interactions)
- 👉 Aucun prérequis nécessaire

DURÉE
2H

Objectifs

- 👉 Définir les situations où l'on parle de harcèlement sexuel
- 👉 Amener à réfléchir sur l'impact du harcèlement sexuel
- 👉 Faire émerger une réflexion sur le rôle des témoins

PROGRAMME

- Spectacle de 3 saynètes où l'on suit l'histoire de Laurence, Martine et Paul, trois collègues de travail. Alors que Laurence se plaît dans son travail et a bon espoir d'accéder à un CDI, Pascal devient de plus en plus menaçant et violent à son égard. Martine, bien que témoin de certaines scènes où Pascal met la pression et insulte Laurence, dissuade sa collègue d'en parler à son supérieur, de peur qu'elle perde son emploi.
- Après chaque micro-pièce, un débat est animé par Exponens et FETE autour de la situation exposée
- Les personnes volontaires sont invitées à rejouer la scène à leur façon pour changer le cours de l'histoire

Moyens matériels

- 👉 Lieu de spectacle

Tarif

- 👉 *Nous contacter*

CONTACTEZ-NOUS !

➤ FETE – FEMMES ÉGALITÉ EMPLOI

10 rue Jean Renoir - 21000 Dijon / 09 61 65 14 71 / contact@fete-egalite.org / www.fete-egalite.org

Référente handicap : Claire DUCHET / c.duchet@fete-egalite.org

Formation

Principes de prévention des VSST

Public

- Personnel des ressources humaines, managers, personnel encadrant, élu.e.s CSE, service médical
- 10 participant.e.s par session minimum
- Aucun prérequis nécessaire

Objectifs

- Comprendre les enjeux de la lutte contre les violences sexistes et sexuelles au travail
- Connaitre la législation en vigueur et les obligations de l'employeur
- Savoir détecter et identifier des situations de violences sexistes et sexuelles au travail

DURÉE
1 JOUR

PROGRAMME

INTRODUCTION

- Pourquoi est-il encore nécessaire de parler des violences sexistes et sexuelles en 2022 ?
- Les enjeux sociaux et les enjeux économiques

DÉFINIR ET COMPRENDRE

- Différencier le sexisme du harcèlement sexuel : les définitions du code pénal
- Quiz : définir les violences sexistes et sexuelles au travail à l'aide de situations concrètes
- Les idées reçues sur les violences sexistes et sexuelles au travail

AGIR EN ENTREPRISE

- Les obligations de l'employeur : focus sur les articles du code du travail
- Repérer les violences : les signes qui peuvent alerter
- Les étapes clés de la prise en charge en entreprise

Modalités pédagogiques

- Support d'animation visuel « anti-décrochage »
- Animations ludiques et participatives

Modalités de validation :

- Participation effective à la formation et aux temps d'échanges
- Participation active et réussie aux animations pédagogiques

NOUVEAU ! FETE s'adapte aux besoins et au contexte, cette formation est disponible dans un format qui couple e-learning et classe virtuelle.

Tarif

- 1100 € par session (hors frais de déplacement) *Formation intra-entreprise uniquement*

CONTACTEZ-NOUS !

➤ FETE – FEMMES ÉGALITÉ EMPLOI

10 rue Jean Renoir - 21000 Dijon / 09 61 65 14 71 / contact@fete-egalite.org / www.fete-egalite.org

Référente handicap : Claire DUCHET / c.duchet@fete-egalite.org

Formation référent.e NIVEAU 1

Public

- Élu.e.s CSE et/ou personnels des ressources humaines désigné.e.s référent.e.s harcèlement sexuel et agissement sexistes
- 6 à 10 participant.e.s par session
- Aucun prérequis nécessaire

Objectifs

- Comprendre les mécanismes du sexisme
- Savoir détecter et identifier des situations de violences sexistes et sexuelles au travail
- Être en capacité d'accompagner au mieux les éventuelles victimes dans l'entreprise

DURÉE
1 JOUR

PROGRAMME

INTRODUCTION

- Le sexisme, c'est quoi ?
- Au fondement du sexisme : les stéréotypes
- Le sexisme : un frein à l'égalité réelle

NOUVEAU ! FETE s'adapte aux besoins et au contexte, cette formation est disponible dans un format qui couple e-learning et classe virtuelle.

MATIN

- Différencier le sexisme du harcèlement sexuel : les définitions du code pénal
- Quiz : définir les violences sexistes et sexuelles au travail à l'aide de situations concrètes
- Comprendre les conséquences sur les victimes à l'aide de témoignages

APRÈS- MIDI

- Les obligations de l'employeur : focus sur les articles du code du travail
- En tant que référent.e, je suis confronté.e à une situation : quels sont les bons réflexes à adopter ?
- Mises en situation : comment recevoir et aider au mieux les victimes

Modalités pédagogiques

- Animations ludiques et participatives : brainstorming, quiz
- Cas pratiques et mises en situation
- Jeu d'auto-évaluation

Modalités d'évaluation :

- Participation effective à la formation et aux temps d'échanges
- Participation active et réussie aux animations pédagogiques
- Positionnement en début de session
- Quiz et études de cas

Tarif

- 380 € par participant.e

Possibilité d'adapter le format pour une formation intra-entreprise – Nous contacter

POUR CONNAITRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS :

➤ FETE – FEMMES ÉGALITÉ EMPLOI

10 rue Jean Renoir - 21000 Dijon / 09 61 65 14 71 / contact@fete-egalite.org / www.fete-egalite.org
Référente handicap : Claire DUCHET / c.duchet@fete-egalite.org

Formation référent.e NIVEAU 2

DURÉE
1 JOUR

Public

- Référent.e.s « harcèlement sexuel et agissements sexistes » CSE ou employeur
- 6 à 10 participant.e.s par session
- Prérequis : avoir participé à la formation Niveau 1

Objectifs

- Savoir intégrer les violences sexistes et sexuelles dans une démarche globale de prévention des risques
- Pouvoir impulser des actions de prévention au sein de l'entreprise
- Être en capacité de transmettre ses connaissances afin de sensibiliser les salarié.e.s

PROGRAMME

INTRODUCTION

- Retour sur la 1^{ère} journée : échanges sur le rôle de référent.e depuis le jour 1 et sur le questionnaire inter-sessions

MATIN

- Le contexte de l'entreprise : intégrer la question des violences sexistes et sexuelles dans l'accord égalité et dans la gestion des RPS
- Les actions de prévention et de traitement des violences sexistes et sexuelles au travail : enquête interne, règlement intérieur, livret d'accueil, procédure d'alerte et/ou cellule d'écoute

APRÈS-MIDI

- Mises en situation : les entretiens dans le cadre de l'enquête interne
- Mises en situation : sensibiliser les collègues dans une démarche de prévention

Modalités pédagogiques

- Questionnaire intersessions préalablement remis aux stagiaires
- Animations ludiques et participatives
- Mises en situations : jeux de rôles

Modalités d'évaluation :

- Participation effective à la formation et aux temps d'échanges
- Participation active et réussie aux animations pédagogiques
- Positionnement en début de session
- Quiz et études de cas

Tarif

- 380 € par participant.e

Possibilité d'adapter le format pour une formation intra-entreprise – Nous contacter

POUR CONNAITRE LES DATES DES PROCHAINES SESSIONS :

➤ FETE – FEMMES ÉGALITÉ EMPLOI

10 rue Jean Renoir - 21000 Dijon / 09 61 65 14 71 / contact@fete-egalite.org / www.fete-egalite.org
Référente handicap : Claire DUCHET / c.duchet@fete-egalite.org

ILS NOUS ONT FAIT CONFIANCE

APERAM

L'IRTESS
BOURGOGNE

KEOLIS

LA VILLE
DE BEAUNE

PÔLE EMPLOI

LE CONSEIL
DÉPARTEMENTAL
DU JURA

GENERAL ELECTRIC
BELFORT

LA DDT
DE L'AUBE

GRETA 89

CARSAT BFC

FERRY CAPITAIN

INDUSTEEL

LA CCI
DE L'YONNE

DEKRA

LA VILLE
DU CREUSOT

RADIO CAMPUS
DIJON

CONSEIL RÉGIONAL
BOURGOGNE
FRANCHE-COMTÉ

ENEDIS

LA VILLE
DE CHENÔVE

L'UNIVERSITÉ DE
BOURGOGNE

LECLERC

NEXANS

ALSTOM

LE CESAM
DE BOURGOGNE

FETE - FEMMES ÉGALITÉ EMPLOI

10 rue Jean Renoir - 21000 Dijon / 09 61 65 14 71 / contact@fete-egalite.org

Conditions générales de vente consultables sur www.fete-egalite.org/index.php/cgv

